

ПРИНЯТ  
Педагогическим советом  
Протокол №4  
От 11 января 2019 г

РАССМОТРЕНО  
Советом школы  
Протокол №1  
11 января 2019 г

УТВЕРЖДАЮ



## Положение

### **о повышении квалификации педагогических кадров в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Вековская основная общеобразовательная школа»**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Нормативной базой для разработки настоящего Положения о повышении квалификации педагогических кадров (далее-Положение) являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 196 «Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав школы;
- Правила трудового распорядка.

1.2. Положение определяет основные цели и порядок повышения квалификации педагогических кадров школы, учёт прохождения курсовой подготовки.

1.3. С целью всестороннего повышения квалификации педагогов рекомендуется проходить курсовую подготовку по программам, посвященным фундаментальным проблемам развития современного образования, психолого-педагогической теории, совершенствованию правового регулирования в сфере образования, использованию современных учебных технологий, применению информационно-коммуникационных технологий, совершенствованию деятельности классного руководителя.

#### **2. Порядок реализации индивидуального образовательного маршрута по повышению квалификации педагогических кадров с использованием накопительной системы.**

2.1. Педагог:

2.1.1. Знакомится с перечнем предлагаемых курсов повышения квалификации, реализуемых системой дополнительного педагогического образования ВИРО. Возможно также повышение квалификации в других регионах и субъектах Российской Федерации.

2.1.2. Может повышать свою квалификацию в очной, заочной и дистанционной формах обучения с использованием накопительной системы.

2.1.3. Накопительная система повышения квалификации является добровольной, отвечающей образовательным потребностям педагогического работника в сфере его профессиональной деятельности.

2.1.4. Накопительная система повышения квалификации педагогических кадров вводится с целью создания условий для реализации педагогом возможностей непрерывного образования с учётом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями школы.

2.1.5. Оплата обучения осуществляется за счёт бюджетных, привлечённых или собственных средств педагога.

### 3. Ответственность сторон.

#### 3.1. Педагог:

3.1.1. Несёт ответственность за выполнение индивидуального образовательного маршрута и незамедлительно представляет документы, подтверждающие повышение квалификации заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

3.1.2. Обязан пройти курсовую подготовку в объёме не менее 144 часов не реже одного раза в течение пяти лет.

3.1.3. Использует полученные знания в практической деятельности.

#### 3.2.1. Имеет право:

- изменить или дополнить свой индивидуальный образовательный маршрут повышения квалификации по согласованию с руководителем;
- выбирает наиболее приемлемые для себя сроки прохождения курсовой подготовки.

#### 3.2. Заместитель директора по УВР

3.2.1. Доводит до сведения педагогических работников перечень предлагаемых курсов, реализуемых системой дополнительного профессионального педагогического образования ВИПКРО.

3.2.2. Даёт рекомендации и оказывает помощь педагогу по выбору курсов, учитывая его образовательные потребности, проблемы, с которыми он сталкивается во время учебно-воспитательного процесса.

3.2.3. Согласовывает индивидуальный образовательный маршрут повышения квалификации педагога. Проводит анализ целесообразности предлагаемых и выбранных педагогами курсов для их использования в накопительной системе повышения квалификации, реализации образовательной деятельности школы.

3.2.4. Составляет перспективную Программу повышения квалификации педагогических работников школы с указанием примерного перечня курсов, указанием количества часов и предполагаемых сроков освоения.

3.2.6. Составляет заявку о направлении на курсы.

3.2.7. Отслеживает у педагогов количество пройденных часов курсовой подготовки, её тематику с отметкой в специальном журнале.

3.2.8. Предоставляет возможность и создает условия педагогам для повышения квалификации с отрывом от основной работы и сохранением заработной платы.